

# Jaarverslag 2019

Stichting Vluchtelingenwerkgroep  
Utrechtse Heuvelrug

“If not us, who?  
If not now, when?”

*John F. Kennedy*



# Inhoud

Voorwoord .....	2
1. Inleiding .....	4
2. De begeleiding en ondersteuning .....	6
3. Medewerkers, bestuur en cliënten: activiteiten in 2019 .....	9
4. Regionale contacten .....	13
5. Financiën .....	15
Bijlage I: Bestuur VWUH .....	15

## Voorwoord

Met groot enthousiasme en veel inzet heeft het team van coördinatoren, administratief medewerkers en vrijwillige medewerkers zich ook vorig jaar weer ingezet voor het begeleiden en het helpen integreren van de nieuwkomers in onze gemeente. Langzaam aan wordt het aantal nieuwkomers wat minder, maar omdat de problematiek van statushouders aanzienlijk is toegenomen vraagt dat om een veel intensievere begeleiding. Bij uitzondering zien we de noodzaak om de vraag naar hulp ook na 2 jaar nog te beantwoorden.

Veel waardering dus voor ons team. Dank ook aan de 2 administratief medewerkers en de vrijwillige medewerker waar wij helaas afscheid van hebben moeten nemen. Wat ons wel bezighoudt is het werven van nieuwe vrijwillige

medewerkers: het lijkt erop, dat het werven van deze onmisbare mensen moeilijker wordt. Als wij, bevoorrechte burgers in dit land, het niet doen, wie dan wel (zie quote op het voorblad)? Dit wordt een punt van aandacht voor de nabije toekomst. Een ander punt, dat onze aandacht heeft, is ons registratiesysteem. Zo'n systeem kan heel waardevol zijn, niet alleen om onze vrijwillige medewerkers een gereedschap te geven om hun aandacht voor de cliënten te 'volgen', maar kan ook heel nuttig zijn bij het verschaffen van management informatie: aantallen cliënten, landen van herkomst etc. Met nu een ervaringsperiode achter de rug, proberen we de invoer verder te standaardiseren om zo accuraat mogelijk informatie uit het systeem te kunnen halen. Verder heeft de training en bijscholing van onze vrijwillige medewerkers onze voortdurende aandacht. Daarbij werken wij geregeld samen met de vluchtelingenwerkgroepen uit De Bilt, Bunnik en Wijk bij Duurstede. Een waardevolle samenwerking, met name met het oog op de invoering van de privacywetgeving (AVG). Deze wetgeving is soms 'lastig', door het papierwerk en de procedures, maar is tegelijk een aangelegenheid, die ons attent maakt op de zorgvuldigheid in het omgaan met persoonsgegevens.

Het bestuur heeft in 2019 enkele bestuurswisselingen gekend en bestaat momenteel uit 5 personen. Veel dank aan onze voorzitter Annechien Ingen Housz en ons bestuurslid Gerard van Donselaar voor hun jarenlange inzet voor de VWUH.

Met volle overtuiging staan bestuur, coördinatoren en vrijwillige medewerkers achter het werk en zijn we trots op de nieuwkomers, die zoveel doen om in te burgeren en te integreren in onze Utrechtse Heuvelrug. Afgelopen jaar heeft de gemeente het opgedragen quotum aan nieuwkomers gehuisvest en zelfs overschreden! Fantastisch, dat we geen achterstand meer hebben. De samenwerking met de gemeente verliep prima en in een open sfeer. Samen met de gemeente heeft de voorbereiding op de nieuwe Wet Inburgering (Verander Opgave Inburgering, VOI) onze speciale aandacht. In deze voorbereidingsfase zoeken we samen met de Regionale Sociale Dienst naar de rol van de betrokken partijen. Het zoeken naar deze nieuwe rol doen we samen met de eerder genoemde collega-organisaties in de regio en met de gemeente. Dit onderwerp zal ook het komend jaar op de agenda blijven: invoering wordt niet eerder verwacht dan in 2021.

Fijn om te zien, dat veel van de nieuwkomers hun weg binnen onze gemeente stapje voor stapje kunnen vinden. Geen eenvoudige opgave in onze complexe samenleving met alle ingewikkelde regels en procedures. Dat onze werkgroep daarin een steentje bijdraagt geeft ons maatschappelijk veel voldoening.

*Teus Stahlie, voorzitter bestuur VWUH*



# 1 Inleiding

De taken en werkzaamheden van de Stichting Vluchtelingenwerkgroep Utrechtse Heuvelrug (VWUH) beperken zich uitsluitend tot vluchtelingen die in ons land een toelatingsprocedure hebben doorlopen en met een (al dan niet tijdelijke) verblijfsvergunning in onze gemeente huisvesting toegewezen hebben gekregen: het zijn dus vluchtelingen met een status (statushouders). Wij gebruiken voor hen de term nieuwkomers. Ons werk begint op het moment dat de cliënten het huurcontract voor de nieuwe woning hebben ondertekend. Wij zijn vanaf dat moment verantwoordelijk voor de maatschappelijke begeleiding en de toeleiding naar de inburgeringscursus, een taak die door de gemeente aan ons is gedelegeerd en door de gemeente wordt gesubsidieerd.

Samen met en onder leiding van de coördinatoren van de Vluchtelingenwerkgroep zorgt een groep van vrijwillige medewerkers voor de maatschappelijke begeleiding en juridische ondersteuning van de nieuwe medeburgers. Daarbij behoort ook dat ze erop toezien dat de nieuwkomers aan de voor hen zo belangrijke inburgeringsverplichting voldoen. De begeleiding is erop gericht dat de nieuwkomer na ongeveer twee jaar min of meer zelfredzaam is. Tevens is er een aantal praktisch begeleiders, dat ondersteuning geeft bij zaken als woninginrichting, doktersbezoek e.d..

## Doelstelling van de Stichting

- a. De Stichting heeft ten doel het zich op basis van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens in te zetten voor de maatschappelijke begeleiding en belangenbehartiging van vluchtelingen aan wie een verblijfsvergunning is toegekend en aan wie woonruimte is toegewezen in de gemeente Utrechtse Heuvelrug.
- b. De Stichting tracht dit doel te bereiken door:
  - Het verlenen van persoonlijke, juridische en maatschappelijke begeleiding en ondersteuning;
  - Het bevorderen van draagvlak hiervoor in de samenleving;
  - Het verrichten van alle handelingen die hiermee in de breedste zin van het woord verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.

## Aantallen vluchtelingen en taakstelling 2019

Eind 2018 zijn wereldwijd 70,8 miljoen mensen op de vlucht, waarvan 6,7 miljoen Syriërs.

Ruim de helft van de vluchtelingen is jonger dan 18 jaar. Van de vluchtelingen wordt 84% opgevangen in een ontwikkelingsland. (Bron: UNHCR)

Volgens de UNHCR verbleven eind 2018 in totaal 101.837 vluchtelingen met een status in Nederland.

In 2019 vroegen 22.533 mensen voor het eerst asiel aan in Nederland (2018: 20.353) voornamelijk uit Syrië en in mindere aantallen uit Nigeria en Iran. Daarnaast herenigen 4.179 personen zich met hun familielid in Nederland (2018: 6.463) (bron: Vluchtelingenwerk Nederland).

In Nederland worden in de eerste helft van 2019 ongeveer 6000 statushouders/na-reizigers gehuisvest. In de tweede helft van 2019 nog eens 6000.

Eind 2019 wachten nog bijna 6000 vergunninghouders in de AZC's op huisvesting in een gemeente.

De gemeente UH kreeg een huisvestings-taakstelling van 34 personen.

De achterstand van 2018 bedroeg 11 personen. Dit betekende voor 2019 een totale taakstelling van 45 personen.

Doordat in de afgelopen jaren de stroom te begeleiden vluchtelingen was toegenomen, was de taakstelling van 12 personen in 2012 opgelopen tot 128 personen in 2017. De gemeente Utrechtse Heuvelrug heeft in 2017 de subsidie aan de VWUH verhoogd en een breed maatschappelijk platform en activiteitenplan opgericht, waarin wordt samengewerkt door maatschappelijke instanties die betrokken zijn bij de integratie van nieuwkomers. Door de toename van taken voor de VWUH, door onze centrale rol in het maatschappelijk netwerk dat zich bezighoudt met nieuwkomers, maar ook door de toegenomen intensiviteit van de maatschappelijke begeleiding, is de verhoging van de subsidie in 2019 gecontinueerd.

Vanwege deze toename van taken streven wij naar continuïteit in personele bezetting van de werkgroep, onafhankelijk van de taakstelling. Steeds meer zijn verwijzing en extern overleg een taak van onze staf geworden. Dit heeft geleid tot het indienen van een meerjarenbegroting bij de gemeente. Taken en verantwoordelijkheden van de medewerkers zijn geïnventariseerd en de coördinatoren hebben voorstellen voor herverdeling van taken gedaan. Ook de komende nieuwe Wet Inburgering, die de verantwoordelijkheid voor de inburgering bij de gemeentes zal leggen, heeft gevolgen voor onze taken. Daarom is in 2018 een Toekomstvisie geformuleerd, die zowel intern als naar de gemeente toe een houvast biedt voor ons beleid de komende jaren.



# 2 De begeleiding en ondersteuning

## Asielzoekers en vluchtelingen in de Gemeente Utrechtse Heuvelrug

De hierboven reeds vermelde taakstelling voor de gemeente Utrechtse Heuvelrug werd in 2019 vastgesteld op 34 personen, met een achterstand van 2018, in totaal 45 personen. Asielzoekers die een verblijfsvergunning hebben ontvangen verhuizen naar eigen woonruimte. Zoals gezegd hebben gemeenten de taak om deze vergunninghouders te huisvesten. Elk half jaar krijgen gemeenten door het Rijk een taakstelling opgelegd, gebaseerd op het inwoneraantal van de gemeente.

Voor alle 45 personen is een passende woning gevonden. Daarnaast zijn er in 2019 nog 5 personen gehuisvest in onze gemeente, alvast vanuit de reeds vastgestelde taakstelling voor het eerste half jaar 2020. Dit maakte het totaal op 50 gehuisveste personen dit jaar.

Binnen de gemeente zijn er in Driebergen 6 woningen beschikbaar gesteld aan nieuwkomers, in Doorn 3, in Maarn 1 en in Leersum 3 woningen.

In totaal hadden we in 2019 131 cliënten in begeleiding, waarvan een deel al in 2017 en 2018 gehuisvest was.

Het aantal bezoekers tijdens de spreekuren betrof zo'n 1100, een gemiddelde van ongeveer 90 bezoekers per maand. Hierbij zijn niet de contactmomenten meegerekend die de assistent-coördinator en de coördinator met cliënten hadden. Dit aantal ligt rond de 25 per maand. Deze gesprekken hadden betrekking op zaken als inburgering en gezinshereniging. Ook zijn we dit jaar begonnen met frequenter tussentijdse gesprekken met mensen te voeren, om te kunnen concluderen waar nog extra ondersteuning bij nodig is.

### Overzicht totaal aantal cliënten naar verblijfsvergunning

Begin 2019	Eind 2019	Soort verblijfsvergunning
0	7	VBTR (vergunning Verblijf Bepaalde Tijd regulier)
203	124	VBTA (vergunning Verblijf Bepaalde Tijd Asiel)
0	0	VBTR (vergunning Verblijf Bepaalde Tijd regulier op medische gronden)
<b>203</b>	<b>131</b>	<b>Totaal</b>

## Overzicht herkomstlanden van het totaal aantal cliënten per 31 december 2019

Herkomstland	Aantal personen	Aantal huishoudens
Armenië	4	1
Eritrea	4	3
Syrië	86	32
Kameroen	0	0
Irak	5	2
Pakistan	5	1
Soedan	1	1
Iran	5	3
Afghanistan	4	1
Ethiopië	1	1
Jemen	5	2
Kazachstan	0	0
Myanmar	2	1
Irak	5	2
Togo	1	1
Turkije	3	1
<b>Totaal</b>	<b>131</b>	<b>52</b>

### Gezinshereniging

In 2019 is er door de IND een positieve beschikking afgegeven voor 1 gezinshereniging, dit betreft een familie uit Syrië. Op dit moment lopen er nog een aantal aanvragen voor gezinshereniging voor Eritrese families. Helaas heeft de IND nog steeds een tekort aan personeel, waardoor de aanvragen lang blijven liggen.



## De nieuwe Wet Inburgering

Ter voorbereiding op de Wet Inburgering, die in moet gaan op 1 januari 2021, konden gemeentes intekenen op een aantal pilots: Brede intake/ PIP; Vrouwelijke nareizigers en gezinsmigranten; Duale trajecten; Z-route; B1-route; Ontzorgen; Kwetsbare groepen in Z-route of duale trajecten. Gemeente de Bilt en Bunnik hebben ingetekend voor de pilot “vrouwelijke nareizigers en gezinsmigranten” en hebben toestemming gekregen om deze pilot te gaan uitvoeren. Beide gemeentes zijn te klein om dit alleen te doen, daarom is een samenwerking met de Kromme Rijn gemeentes gezocht waaronder ook Utrechtse Heuvelrug valt.

Met de pilot richten wij ons op vrouwelijke nareizigers (vrouwelijke asielvergunninghouders) en gezinsmigranten. Dit kunnen zowel uitkeringsgerechtigden als niet uitkeringsgerechtigden zijn.

De selectie zal plaatsvinden middels de volgende voorwaarden:

- Het betreft een vrouwelijke nareiziger of gezinsmigrant.
- De deelnemers zijn inburgeringsplichtig.
- Minimaal taalniveau A2. Deelnemers die de taal nog niet goed beheersen krijgen een apart traject aangeboden.
- Bij voorkeur kan de inburgering binnen een jaar behaald worden.
- De deelnemer is in staat om vrijwilligerswerk te doen en/of mee te werken aan het zetten van stappen op de arbeidsmarkt.
- De deelnemer wil en kan op tijd aanwezig zijn.
- De partner van de deelnemer wil betrokken zijn in het proces.

De selectie heeft inmiddels plaats gevonden en de pilot zal in januari 2020 van start gaan. Deze wordt uitgevoerd door We-Match/kunstenhuis De Bilt / Zeist.



# 3 Medewerkers, bestuur en activiteiten

## Medewerkers

VWUH heeft een betaalde coördinator in dienst met een weektaakomvang van 0,7 fte, een assistent-coördinator voor 0,6 Fte en administratieve ondersteuning voor 0,2 fte. In de loop van het jaar is een nieuwe administratief medewerker in dienst van de werkgroep getreden.

Coördinatoren en bestuur hebben een inventarisatie van taken en verantwoordelijkheden gemaakt voor zowel coördinatoren als vrijwillige medewerkers (“Taken en verantwoordelijkheden”). Het doel hiervan is vooral om de kwaliteit van de steeds intensievere begeleiding te kunnen blijven bieden en om onze centrale rol op gemeentelijk niveau te kunnen voortzetten, mede gezien de veranderingen door de toekomstige Wet Inburgering (zie hierboven).

De coördinator werft, selecteert en begeleidt de vrijwillige medewerkers en coördineert de werkzaamheden van de medewerkers. Tevens adviseert ze over bijscholingsmogelijkheden voor de teamleden en organiseert die eventueel ook zelf. Zij is ook degene die op ambtelijk niveau overleg voert met vertegenwoordigers van de gemeente, woningcorporaties e.d. (zie ook hoofdstuk 4). Daarnaast heeft de coördinator een deel van de personele en financiële zaken in haar takenpakket. De assistent-coördinator houdt zich onder andere bezig met de woning-opleveringen en alle werkzaamheden hieromheen; het monitoren van de inburgering van onze cliënten en actie ondernemen voor mensen indien de inburgeringstermijn bijna afloopt.

De vrijwillige medewerkers zijn degenen die het meest met de nieuwkomers zelf werken. Zij doen dit voornamelijk op vaste spreekuren in ons kantoor, maar ook via huisbezoek of het begeleiden van cliënten naar instanties waarbij ze hulp nodig hebben. De problematiek van de cliënten is in toenemende mate complex en de werkdruk was aanzienlijk. Na een enquête onder de medewerkers in 2018 is o.m. besloten tot het organiseren van een training “Grenzen stellen”, die in het voorjaar 2019 werd gegeven. Aan deze training van 2 dagen hebben alle vrijwillige medewerkers deelgenomen. Een professionele trainer heeft de teamleden de nodige handvatten meegegeven om met dit thema verder te kunnen.

Naast de training die we zelf hebben kunnen organiseren, konden we weer gebruik maken van de basistraining voor vrijwillige medewerkers van VWN.



In 2019 is er een trainingsaanbod geweest voor onze vrijwillige medewerkers, georganiseerd vanuit het overleg met coördinatoren uit een bredere regio. Daarbij betrokken waren vluchtelingenwerkgroepen uit onder andere Houten, Woerden, Vianen, Nieuwegein, Stichtse Vecht en Hilversum. Twee dagen bestaande uit twee modules: asielprocedure, sociale voorzieningen, gezinshereniging, inburgering. De bijeenkomsten werden goed bezocht en enthousiast ontvangen. Met name van nieuwe vrijwillige medewerkers wordt verwacht dat zij aan deze trainingen deelnemen. We zijn er trots op dat we met elkaar dit programma tot stand hebben kunnen brengen.

Halverwege het jaar hebben we als samenwerkingspartners met De Bilt, Bunnik en Wijk bij Duurstede een bijeenkomst georganiseerd voor al onze medewerkers en besturen. Het betrof zaken rondom de AVG. Een interessante leerzame bijeenkomst met een hoge opkomst. Na de algemene toelichting op de verordening, is er in subgroepen gewerkt om diverse casussen te bespreken. Na een plenaire terugkoppeling, sloten we de middag af met een gezamenlijke maaltijd.

Coördinatoren en vrijwillige medewerkers hebben, naast individueel onderling overleg over casuïstiek, maandelijks een teambespreking. Met regelmaat zijn daar één of enkele bestuursleden bij aanwezig.

In 2019 heeft 1 vrijwillige medewerker afscheid van ons genomen, waardoor het aantal op 11 vrijwillige medewerkers komt. Helaas heeft een aantal van hen vanwege privé- of gezondheidsproblemen een gedeelte van het jaar hun werkzaamheden in mindere mate kunnen uitvoeren. De zoektocht naar nieuwe medewerkers blijft doorgaan.

## Bestuur

Het bestuur van VWUH werd tot medio 2019 gevormd door 6 personen; bij het vertrek van een van onze bestuursleden is besloten het aantal van 5 bestuursleden aan te houden. Ook onze voorzitter van vele jaren heeft besloten haar werk voor de VWUH te beëindigen. In maart 2019 kreeg het bestuur een nieuwe voorzitter (zie bijlage I).

Het bestuur komt maandelijks bijeen voor vergaderingen over de lopende zaken. In beginsel woont de coördinator al deze vergaderingen bij.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het werk van de coördinatoren en de vrijwillige medewerkers en fungeert als schakel naar de gemeente Utrechtse Heuvelrug en naar andere instanties in de buitenwereld.

Het bestuur van VWUH vormt tevens het bestuur van de Stichting Noodfonds Vluchtelingenwerkgroep Utrechtse Heuvelrug. Dit fonds werft en beheert gelden waarmee *alle* vluchtelingen in onze gemeente geholpen kunnen worden in noodsituaties. Dit betreft bv. kosten voor gezinshereniging. Voor informatie hierover verwijzen we naar het jaarverslag van het Noodfonds.

Een delegatie van het bestuur overlegde elk kwartaal met de burgemeester en de wethouder. Naast de subsidie waren met name de ontwikkelingen omtrent de nieuwe Wet Inburgering en de rolverdeling tussen VWUH, Gemeente en RSD hierbij een belangrijk onderwerp.

Bestuursleden onderhielden contacten met kerken en politieke partijen in de UH en met de lokale pers. Bekendheid met ons werk verstevigt het draagvlak van oorspronkelijke bewoners ten opzichte van nieuw gevestigde nieuwkomers. Public Relations: In 2019 is een extra vrijwilliger begonnen met het breder opzetten van de PR. Zowel ons gezicht naar buiten toe als bundeling van PR-activiteiten in de Utrechtse Heuvelrug zullen in 2020 gestalte krijgen. Belangrijk doel hierbij is het vergroten van bekendheid en draagvlak onder de bevolking.

Met het regionale samenwerkingsverband met De Bilt, Bunnik en Wijk bij Duurstede is in 2018 en 2019 een digitaal Cliënt Registratie Systeem (Kedo) geïmplementeerd. In 2019 hebben we een begin gemaakt om hieruit relevante managementinformatie te verkrijgen voor de werkgroep en de gemeente, met ondersteuning door een collega-vrijwilliger uit de Bilt en een oud-bestuurslid. De medewerkers hebben een training gevolgd voor het werken met Kedo.

Het voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) bleef een aandachtspunt. Dit leidde o.a. tot aanscherping van onze rol bij het verstrekken van gegevens aan derden. Gedurende 2018 en 2019 zijn wij met de andere vluchtelingenwerkgroepen in ons samenwerkingsverband bezig geweest om alle (beleids-)documenten rond de AVG vast te stellen en samen met de medewerkers waar nodig de werkprocessen aan te scherpen en wijzigingen in te voeren. Voor alle betrokkenen werd in april een regionale studiedag georganiseerd.

Ook in 2019 ontvingen wij giften: van de Stichting kringloop Goed-zo, Stichting Wel-Doen Driebergen, Heuvelrugloop Maarn en Lechnerconsult. Giften aan het Noodfonds zijn vermeld in het jaarverslag van het Noodfonds.

De afronding van de financiële administratie van 2017 en 2018 heeft veel inzet gevergd van penningmeester en coördinator.



Voor alle nieuwe medewerkers en bestuursleden is een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd en verkregen, daarnaast hebben zij de gedragscode ondertekend.

## Cliënten

In samenwerking met de gemeente Utrechtse Heuvelrug en Humanitas is tweemaal een budgetcursus voor Arabisch sprekenden georganiseerd in 2019. Nieuwkomers waren hier erg positief over en spraken de wens uit dat degenen die de komende jaren in onze gemeente gehuisvest worden, ook deze cursus kunnen volgen.

De “Wegwijsapp”, waar cliënten en medewerkers actuele informatie kunnen vinden over allerlei aspecten van het leven in de gemeente UH is helaas in de loop van 2019 vanwege te weinig gebruik niet gecontinueerd.

## Gezamenlijke activiteiten met medewerkers, bestuur en cliënten

Medewerkers en bestuur namen met veel plezier deel aan een Kookworkshop.

Dit jaar weer een uitstapje met cliënten, bestuur en medewerkers, naar Madurodam; mogelijk gemaakt door o.a. de Stichting Wel-Doen Driebergen

In december hielden wij een eindejaar-bijeenkomst: cliënten, vrijwillige medewerkers, medewerkers en bestuursleden hadden tijd voor persoonlijke ontmoetingen buiten alle druk van het zakelijke om.

# 4 Regionale contacten

Zowel bestuur als coördinator houden in regionaal samenwerkingsverband regelmatig overleg met de buurgemeentes in hetzelfde werkgebied. Dit zijn: Vluchtelingenwerk-Samenspraak Bunnik, Steunpunt Vluchtelingen De Bilt en Vluchtelingenwerkgroep Wijk bij Duurstede. De coördinatoren binnen het samenwerkingsverband hebben gemiddeld iedere 6 weken overleg, waarin actuele zaken besproken worden.

In een grotere regio is er contact met coördinatoren van VW-groepen, om onder andere te bekijken of we gezamenlijke bijscholingscursussen en voorlichting kunnen opzetten voor (nieuwe) medewerkers.

## **Onze coördinatoren en medewerkers hebben gedurende het jaar onder meer contact gehad met:**

- Ambtenaren, burgemeester en wethouders van de gemeente Utrechtse Heuvelrug
- COA regievoerder met name i.v.m. huisvesting statushouders
- Consulente van de Sociale Dorpsteams
- De Delerij, Driebergen-Rijsenburg
- Diverse AZC's
- Diverse basisscholen
- Humanitas
- ISK Utrecht en Maarssen
- Jeugd Sport Fonds en Jeugd Cultuur Fonds
- Kerken in de verschillende dorpskernen
- Nidos: jeugdbescherming voor minderjarige vluchtelingen
- NVA: aanbieder in de regio van inburgeringstrajecten.
- Prima Perspectief (vrijwilligers)werk voor nieuwkomers gemeente UH
- Regionale Sociale Dienst te Zeist
- Schuldhulpmaatjes project
- Stichting Babypullen
- Stichting Kinderhulp
- Stichting Kinderopvang Doorn Driebergen
- Taalcoachproject Driebergen
- U10 en U16
- Voedselbank
- VWN
- Woningbouwvereniging Maarn
- Woningbouwvereniging Rhenam Wonen
- Woningcorporatie Heuvelrug Wonen
- Zendingsdiaconessenhuis Amerongen



# 5 Financiën

De Stichting Vluchtelingenwerkgroep Utrechtse Heuvelrug heeft in het jaar 2019 een klein negatief financieel resultaat.

Samenvatting financieel jaarverslag VWUH 2019 in Euros

## **Inkomsten**

Subsidie gemeente UH	149.750
Diversen	325
Totaal	<u>150.075</u>

## **Uitgaven**

Personeel	118.675
Huisvesting	17.257
Kantoor	14.641
Totaal	<u>150.573</u>

**Saldo** **-/- 498**

Op verzoek sturen wij u graag de jaarrekening toe.

Wij zijn bijzonder dankbaar voor de ontvangen giften van de Kringloopwinkel Goed Zo te Amerongen, de Stichting Wel-Doen Driebergen, Heuvelrugloop Maarn en Lechnerconsult. (Overige donaties worden genoemd in het jaarverslag van het Noodfonds.)

# Bijlage I: Bestuur VWUH

De samenstelling van het bestuur per ultimo 2019 is als volgt:

Annechien Ingen Housz	voorzitter tot 1 maart 2019
Teus Stahlie	voorzitter vanaf 1 maart 2019
Maria van Susante	secretaris
Riet van Tuil	penningmeester
Gerard van Donselaar	lid tot 1 september 2019
Sonja Rinsma	lid
Barend Samsom	lid





*Stichting Vluchtelingenwerkgroep  
Utrechtse Heuvelrug*

Kerkplein 18  
3941 HV DOORN  
Tel: 0343 41 30 04  
[info@vwuh.nl](mailto:info@vwuh.nl)